

Colloques

Comment réussir l'interprofessionnalité?

Mardi, le 10 mai 2016, et mardi, le 21 juin 2016, à Morges, La Longeraie

La charte «Collaboration entre les professionnels de la santé» de L'Académie Suisse des Sciences Médicales (ASSM) entend refléter l'esprit de coopération des professionnels de la santé et constitue la base du virage culturel souhaité. Elle s'adresse en priorité aux professionnels, aux associations et aux institutions du système de santé. La charte entend également soutenir les nombreuses initiatives du système de santé qui exigent une coopération entre les professionnels de la santé (par exemple les stratégies en matière de soins palliatifs, de démence et contre le cancer).

Alors qu'en théorie, la nécessité et l'utilité de l'interprofessionnalité semblent évidentes, son application au quotidien est loin de l'être. C'est pourquoi l'ASSM organise, en collaboration avec la plateforme «Interprofessionnalité» et d'autres partenaires du système de santé, deux colloques intitulés «Comment réussir l'interprofessionnalité?». Ils s'adressent aux professionnels de la santé et leur objectif est d'offrir un soutien dans la mise en œuvre de l'interprofessionnalité.

Des exemples de l'interprofessionnalité seront présentés et discutés aux deux colloques. Le programme prévoit des créneaux horaires réservés aux inputs des participants.

Les participants sont supposés être présents aux deux colloques. Un droit d'inscription de CHF 150.- au total pour les deux colloques sera perçu.

Pour concrétiser avec succès l'interprofessionnalité dans la pratique quotidienne, quatre «facteurs centraux» sont décisifs :

- le setting
- la responsabilité
- le leadership
- la communication.

Ces quatre dimensions de l'interprofessionnalité peuvent être décrits comme suit:

Setting

L'interprofessionnalité intervient dans différents settings (par exemple hôpital, réseau de médecins, réhabilitation, psychiatrie ou soins palliatifs) et porte leur empreinte: comment les settings des soins et des différentes disciplines influencent-ils les possibilités et les limites de l'interprofessionnalité?

Responsabilité

L'interprofessionnalité affecte les différentes responsabilités (par exemple la responsabilité professionnelle ou juridique) et porte leur empreinte: comment les différentes responsabilités influencent-elles les possibilités et les limites de l'interprofessionnalité?

Leadership

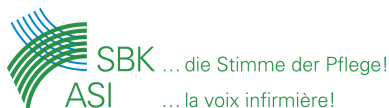
Différents styles de leadership (par exemple des styles orientés vers l'apprentissage ou la hiérarchie) encadrent l'interprofessionnalité: comment les différents styles de leadership influencent-ils les possibilités et les limites de l'interprofessionnalité?

Communication

Les différentes formes de communication (par exemple des formes orientées vers le soutien ou la valorisation) encouragent ou font obstacle à l'interprofessionnalité: comment les différentes formes de communication influencent-elles les possibilités et les limites de l'interprofessionnalité?

Le but des deux colloques est de présenter aux fournisseurs de prestations la signification de ces facteurs et de leur offrir par là même un soutien à la mise en œuvre de l'interprofessionnalité. Les colloques peuvent, par ailleurs, servir de modèles à d'autres manifestations de ce type dans la région.

Les organisations suivantes ont participé à la planification et à la réalisation:



Programme

Mardi, le 10 mai 2016

- 9h15 **Allocution de bienvenue et introduction**
Dr Brigitte Zirbs, Genève
- Modération :
Olivier Dessibourg, Lausanne (invité)
- 9h30 **La signification du facteur «setting»
pour une interprofessionnalité réussie**
Prof. Florent Champy, Paris
- 10h15 **Des exemples de la pratique**
Dr méd. Monique Lehky Hagen, Présidente de la Société
Médicale du Valais, Sion; N.N., co-président de pharma-
Valais
Mireille Clerc, Directrice HESAV, Lausanne ; Dr méd. David
Gachoud, Médecin associé, Service de médecine interne,
CHUV, Lausanne
- 11h00 Pause
- 11h30 **Discussion en petits groupes**
- 12h45 Déjeuner
- 13h45 **La signification du facteur «responsabilité»
pour une interprofessionnalité réussie**
Prof. Florent Champy, Paris
- 14h30 **Des exemples de la pratique**
Angélick Schweizer, PhD, Responsable de recherche,
Prof. Isabelle Peytremann-Bridevaux, MD, MPH, Institut
Universitaire de Médecine Sociale et Préventive, Lausanne
- Laurence Bouche, Infirmière cheffe de service, Centre des
populations vulnérables, Dr méd. Patrick Bodenmann,
Policlinique médicale universitaire, Lausanne
- 15h15 Pause
- 15h45 **Discussion en petits groupes**
- 17h00 Fin

Mardi, le 21 juin 2016

- 9h15 **Allocution de bienvenue et introduction**
Prof. Anne Sylvie Ramelet, Lausanne (invitée)
- Modération :
Isabelle Moncada, Genève (invitée)
- 9h00 **La signification du facteur «leadership»
pour une interprofessionnalité réussie**
Prof. Francesco Panese, Lausanne
- 10h15 **Des exemples de la pratique**
Dr méd. Raphaël Bize, MPH, Valérie Henri, MPH, Institut
Universitaire de Médecine Sociale et Préventive, Lausanne
- Brigitte Pahud Vermeulen, Responsable administrative du
Centre des Populations Vulnérables, Dr méd. Patrick
Bodenmann, Policlinique médicale universitaire, Lausanne
- 11h00 Pause
- 11h30 **Discussion en petits groupes**
- 12h45 Déjeuner
- 13h30 **La signification du facteur «communication»
pour une interprofessionnalité réussie**
Prof. Francesco Panese, Lausanne
- 14h15 **Des exemples de la pratique**
Veronika Schoeb Mezzanotte, PhD, Adjointe scientifique,
Liliane Staffoni, Psychologue, HESAV, Lausanne
- Dr méd. Nicolas Perone, N.N., PRISM, Genève
- 15h00 Pause
- 15h30 **Discussion en petits groupes**
- 16h45 **Discussion finale et conclusion**
- 17h45 **Conclusion**
Conseiller d'Etat Pierre-Yves Maillard, Lausanne (invité)